


Les principales organisations du travail des exploitations de Nouvelle-Aquitaine

1 Le modèle dominant : chef seul, à temps complet, sans salarié



26 069
 exploitations
 41 % du total régional

40 %
 de la SAU* régionale

30 %
 de la PBS** régionale

↓ -20 % en 10 ans


Problématiques de renouvellement

⚠ **58 %** des chefs ont plus de 52 ans en 2020, **17 %** plus de 62 ans

- Petite taille économique : 20 % micros, 40 % petites exploitations
- Solitude du chef : frein à l'anticipation et à la transmission
- Processus de transmission long et contraignant

* SAU : Surface agricole utile
 ** PBS : Production Brute Standard - production potentielle d'une exploitation, calculée selon les prix et rendements d'une année donnée.

2 Les exploitations individuelles à temps partiel



19 772
 exploitations
 27 % du total régional

7 %
 de la SAU régionale

4 %
 de la PBS régionale

↓ -40 % en 10 ans : recul le plus marqué***

Problématiques de renouvellement

⚠ **69 %** des chefs ont plus de 52 ans en 2020, **40 %** plus de 62 ans

- Très petite taille économique : 75 % de micros structures
- Des chefs souvent doubles actifs ou retraités
- Très forte sensibilité au non-renouvellement
- Risque de fragmentation foncière : absorption probable par des structures voisines

3 Les sociétés familiales sans salarié



7 396
 exploitations
 11,5 % du total régional

23 %
 de la SAU régionale

18 %
 de la PBS régionale

↓ -15 % en 10 ans

Problématiques de renouvellement

⚠ **48 %** des chefs ont plus de 52 ans, **9 %** plus de 62 ans

- 1 exploitation sur 3 de grande dimension économique
- Transmission et anticipation des départs facilitées
- Nécessité de gouvernance partagée et d'une bonne cohésion

Des collectifs rares mais émergents qui questionnent le modèle familial



Prestataires
1 060
 exploitations

Sociétés non familiales
1 055
 exploitations

↑ X 8 en 10 ans

↑ + 20 % en 10 ans

Ces collectifs, encore marginaux (≈ 4 % des exploitations), ont connu la plus forte progression depuis 2010 et questionnent le modèle familial dominant.

Problématiques de renouvellement

Par prestation

- Petite taille économique : 25 % micros, 33 % petites

⚠ **67 %** des chefs ont plus de 52 ans en 2020, **9 %** plus de 62 ans

Sociétés non familiales

- 1 exploitation sur 2 de grande dimension économique

✓ Dirigeants en moyenne plus jeune dans les sociétés non familiales que dans les autres collectifs